

Nr sprawy: MZS.26.1.2022

Informacja o zmianie treści SWZ

Miejski Zespół Szkół w Wysokiem Mazowieckiem informuje, że w treści specyfikacji warunków zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na „Dostawę artykułów spożywczych do Miejskiego Zespołu Szkół w Wysokiem Mazowieckiem” wprowadza się następujące zmiany:

W Załączniku nr 2 do SWZ- Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego § 8 otrzymuje brzmienie:

”

1. Zakazane są istotne zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że Zamawiający przewidział możliwość dokonania takiej zmiany w ogłoszeniu o zamówieniu lub w specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz określił warunki takiej zmiany w postaci jasnych, precyzyjnych i jednoznacznych postanowień umownych.
2. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku wystąpienia n/w okoliczności, z uwzględnieniem podanych warunków ich wprowadzenia:
 - a) wykonanie zamówienia w określonym pierwotnie terminie nie leży w interesie Zamawiającego,
 - b) zmiana treści umowy wynikać będzie z konieczności dostosowania do obowiązujących przepisów prawa w tym prawa miejscowego, znowelizowanego bądź wprowadzonego w trakcie wykonywania zamówienia (w tym zmiana wysokości podatku VAT).
3. Warunkiem dokonania zmian, o których mowa w ust. 2 oraz ust. 6, jest złożenie wniosku przez stronę inicjującą zmianę, zawierającego opis zmiany i uzasadnienie zmiany.
4. Zmiana postanowień umowy może nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron wyrażoną w formie pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.
5. Zmiany umowy, o których mowa w ust. 3, muszą być dokonywane z zachowaniem przepisu art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych.
6. Zamawiający dopuszcza ponadto zmianę postanowień zawartej umowy w zakresie wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku:
 - a) zmiany ustawowej stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
 - e) zmiany ceny materiałów lub kosztów w wysokości co najmniej 10%, uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia;
 - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

7. W przypadku zaistnienia okoliczności z ust. 6 lit. a zmiana wynagrodzenia brutto będzie dotyczyć faktur wystawionych od dnia wejścia w życie przepisów zmieniających wartość stawki podatku VAT od towarów i usług, ustawowa stawka VAT będzie doliczana do ceny netto podanej w ofercie Wykonawcy.
8. W przypadku zaistnienia okoliczności z ust. 6 lit. b Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien dotyczyć jedynie osób bezpośrednio realizujących umowę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej.
9. W przypadku zaistnienia okoliczności z ust. 6 lit. c Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien dotyczyć tylko osób bezpośrednio realizujących umowę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany na kalkulację ceny ofertowej.
10. W przypadku zaistnienia okoliczności z ust. 6 lit. d Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z ze zmianą.
11. W przypadku zaistnienia okoliczności z ust. 6 lit. e Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z ze zmianą. Wykonawca w swojej kalkulacji musi uwzględnić wskaźnik zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia będzie dzień otwarcia ofert.
12. Zmiana umowy w zakresie wynagrodzenia wykonawcy może nastąpić od momentu jej zawarcia do zakończenia realizacji niniejszej umowy.
13. Maksymalne wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia wynosi 20%.
14. Zmiany wynagrodzenia w zakresie określonym powyżej dotyczyć mogą jedynie niezrealizowanej części zamówienia.”

Pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.

**WICEDYREKTOR
MIEJSKIEGO ZESPOŁU SZKÓŁ
w Wysokiem Mazowieckiem
DS.KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO
mgr Grzegorz Ostrowski**

mgr Grzegorz Ostrowski